

doValue

POLICY

Diversità & Inclusione

TABLE OF CONTENTS

MODALITA' DI GESTIONE DEL DOCUMENTO.....	3
1 INTRODUZIONE	4
2 DESTINATARI	4
3 OBIETTIVI	4
4 PRINCIPI FONDAMENTALI	4
5 MONITORAGGIO	5
6 FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE	5

MODALITA' DI GESTIONE DEL DOCUMENTO

Società emittente	doValue S.p.A.
Società destinataria/e	Tutte le società del Gruppo
Titolo	Policy Diversità & Inclusione
Data emissione	04/10/2023
Data decorrenza	Immediata
Classificazione	PUBLIC
Codice identificativo del documento	PLG07-2023-R01
Livello gerarchico del Sistema Normativo Integrato	III livello gerarchico
Tipologia del documento	Policy
Direttiva Normativa	Yes
Redatto da (Owner)	Diversity & Inclusion Council
Validato da	-
Approvato da (Accountable) in data	Consiglio di Amministrazione on 28/09/2023
Norme abrogate o sostituite	
Cronologia delle revisioni	R01 – First draft

1 INTRODUZIONE

La diversità, l'inclusione e il rispetto dei diritti umani sono elementi fondamentali della cultura aziendale di doValue oltre che pilastri del proprio sistema valoriale del Gruppo. Come definito anche dal Codice Etico di Gruppo e dalla Carta dei Valori, doValue basa le proprie relazioni sulla correttezza, trasparenza, reciproco rispetto, evitando e rifiutando ogni approccio che possa risultare discriminante.

doValue si impegna a promuovere il valore di ogni persona e a creare un ambiente di lavoro che sia rispettoso, collaborativo ed inclusivo. Questo si traduce in un costante ascolto delle esigenze delle proprie persone ed in azioni concrete volte a favorire il benessere individuale e aziendale. Il Gruppo riconosce la libertà di pensiero e di opinione, salvaguardando le diverse sensibilità che possono esistere su una materia così delicata, che tocca anche questioni di coscienza.

La diversità delle persone di doValue, che provengono da contesti e territori differenti, è un patrimonio della società e promuove la condivisione di esperienze, migliorando così il clima aziendale e le performance del Gruppo.

Attraverso la costituzione del Diversity & Inclusion Council, il Gruppo doValue ha avviato un percorso per supportare le persone ad esprimere il proprio potenziale, a prescindere dalle generazioni, dallo status e dalle diverse dimensioni in cui si declina la diversità. Creare un luogo di lavoro che sfrutti la diversità e alimenti una cultura inclusiva per sostenere la crescita individuale e organizzativa è la Mission del Diversity & Inclusion Council. La sua visione è che ogni dipendente all'interno di doValue Group goda della diversità, promuovendo un ambiente rispettoso in cui tutti possano portare se stessi nel lavoro, con particolare attenzione a Genere, Disabilità, Generazione e Multiculturalismo.

Tramite la declinazione di regole comportamentali, attività dedicate alla valorizzazione delle diversità, contribuisce a favorire un ambiente equo ed inclusivo.

Per doValue l'Attenzione alle Persone è uno dei pilastri del Piano e della Policy di Sostenibilità e la diversità, l'inclusione e il rispetto dei diritti umani sono elementi fondamentali della cultura aziendale e della strategia ESG di doValue.

I nostri leader sono responsabili di guidare con l'esempio e promuovere la diversità e l'inclusione in tutta l'organizzazione. Sono tenuti a promuovere un ambiente inclusivo, affrontare qualsiasi comportamento discriminatorio e garantire che le iniziative di diversità e inclusione siano integrate in tutti gli aspetti della nostra attività.

2 DESTINATARI

La presente Policy è destinata a tutta la popolazione aziendale e a tutti gli Stakeholder del Gruppo: azionisti, investitori, clienti, fornitori, Rete Esterna e comunità locali.

3 OBIETTIVI

La Policy Diversity & Inclusion si pone l'obiettivo di favorire una cultura aziendale orientata al superamento di ogni tipo di discriminazione e pregiudizio storico-culturale rendendo il luogo di lavoro un ambiente inclusivo in cui ogni tipo di diversità possa trovare spazio e generare valore.

4 PRINCIPI FONDAMENTALI

Al fine di garantire la dignità individuale ed un ambiente di lavoro improntato al rispetto e alla fiducia reciproca, doValue ribadisce l'impegno a rispettare e a divulgare attivamente i principi che devono ispirare l'operatività aziendale già previsti dal Codice Etico, dalla Carta dei Valori e dai principi e standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento (es. Agenda ONU 2030 - Sustainable Development Goals -SDGs).

I Principi della Policy:

- **Rispettare le diversità:** contrastare ogni forma di discriminazione legata al genere, identità e/o espressione di genere, orientamento affettivo-sessuale, stato civile e situazione familiare, età, etnia, credo religioso, appartenenza politica e sindacale, condizione socioeconomica, nazionalità, lingua e provenienza geografica.
- **Valorizzare le differenze:** Accogliere la diversità generazionali, di idee, opinioni, prospettive come strumento di miglioramento grazie all'unicità della storia e dell'esperienza di ciascuna persona. Valorizzare le capacità individuali e impegnarsi a creare un ambiente senza pregiudizi in cui ciascuna persona possa contribuire al massimo delle proprie potenzialità.
- **Includere le diverse abilità:** creare un ambiente di lavoro accessibile e inclusivo per tutti fornendo accomodamenti ragionevoli per i dipendenti con disabilità, che possano favorire le attività e vedere riconosciuto il loro apporto professionale.
- **Garantire e promuovere le pari opportunità:** tutte le persone, indipendentemente dal genere, devono avere le stesse possibilità di crescita, sviluppo e successo professionale.
- **Contrastare ogni forma di molestia, persecuzione, offesa e condotta inappropriata:** assumere comportamenti in linea con la presente Policy adottando un linguaggio appropriato che superi i vecchi stereotipi culturali e luoghi comuni e che sia inclusivo ed accogliente.
- **Promuovere la conoscenza dei cd. pregiudizi impliciti (Unconscious Bias Awareness):** favorire percorsi per superare il fenomeno dei pregiudizi impliciti, noti anche come bias o stereotipi inconsci, ovvero percezioni negative - non consapevolmente riconosciute o espresse - verso un gruppo di persone o singoli individui, con il risultato di produrre difficoltà di inclusione nei confronti di tali soggetti.

5 MONITORAGGIO

In coerenza con il Piano di Sostenibilità ed in sinergia con le diverse funzioni aziendali, il Gruppo monitora la corretta implementazione delle politiche sulla Diversity & Inclusion all'interno dell'organizzazione. L'inosservanza dei comportamenti richiesti potrà essere tempestivamente segnalata, da chiunque ne ravvisi l'esigenza, al fine di attivare il processo di analisi e approfondimento delle condotte e valutare eventuali interventi sanzionatori. Ove possibile, le segnalazioni potranno essere trasmesse anche al canale interno di Whistleblowing, secondo le Politiche e Procedure di Gruppo e Locali delineate nelle normative aziendali di Whistleblowing.

6 FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

Sulla base dei principi della presente Policy doValue si impegna a sviluppare una strategia di Sostenibilità attraverso la promozione delle seguenti azioni:

- Campagne di sensibilizzazione sui temi della Diversity & Inclusion rivolte ai dipendenti, con il coinvolgimento di testimonianze interne ed esterne all'Azienda, diffusione e apprendimento di best practices e case study di altre aziende.
- Iniziative di formazione rivolte a tutti i dipendenti volte a promuovere e garantire un ambiente di lavoro ispirato a comportamenti trasparenti, inclusivi e di pari opportunità nei confronti delle persone.
- Promozione e diffusione della Policy verso i fornitori, clienti e tutti gli Stakeholder.
- Promuovere la partecipazione proattiva ad associazioni già attive nel contrasto ad ogni tipo di discriminazione e rafforzare le partnership con il mondo accademico.

La presente Policy è resa disponibile sul sito istituzionale di doValue.